



الرقم:-
التاريخ:-
الموضوع:-

(التوظيف)

شروط التوظيف :-

مادة (٨) : يشترط للتوظيف في المنشأة ما يلي :

- (أ) : أن يكون طالب العمل سعودي الجنسية .
- (ب) : أن يكون حائزًا على المؤهلات العلمية والخبرات المطلوبة للعمل محل التوظيف .
- (ج) : أن يجتاز بنجاح ما قد تقرره المنشأة من اختبارات أو مقابلات شخصية تتطلبها الوظيفة .
- (د) : أن يكون لائقاً طبياً بموجب شهادة طبية من الجهة التي تحددها المنشأة.
- (ه) : يجوز استثناء توظيف غير السعودي وفقاً للشروط والأحكام الواردة في المواد (٢٦) ، (٣٢) ، (٣٣) من نظام العمل وأن يكون مصريحاً له بالعمل بالنسبة للعامل غير السعودي ، ولديه إقامة سارية المفعول ويجوز للمنشأة إعفاء طالبي العمل السعوديين من شرط أو أكثر من هذه الشروط عدا شرط اللياقة الطبية .

مسوغات التوظيف:

مادة (٩) : على كل من يرغب العمل لدى المنشأة تقديم الوثائق التالية :

صورة من بطاقة الهوية الوطنية إن كان سعودي الجنسية .

صورة من رخصة الإقامة ورخصة العمل وجواز السفر إن كان غير سعودي.

صورة مصدقة من مؤهلاته العلمية وخبراته العملية .

شهادة طبية تثبت لياقته الطبية من جهة تحددها المنشأة .

وتحفظ هذه الوثائق في ملف خدمة العامل .